

**Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai
dengan Motivasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening
(Studi pada Rumah Sakit Kumala Siwi Kudus)**

VICKY DESTIANA PUSPITA PUTRI

(Pembimbing : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201303065@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Kumala Siwi. Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Sampel merupakan bagian kecil dari populasi. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik purposive sampling yaitu pengambilan sampel berdasarkan kriteria atau pertimbangan kepada karyawan Rumah Sakit Kumala Siwi yang sudah bekerja minimal selama 2 tahun sebanyak 79 orang. Dengan demikian jumlah sampel dalam penelitian ini sebesar 79 karyawan Rumah Sakit Kumala Siwi. Metode analisis data menggunakan regresi berganda dengan mediasi atau intervening.

Hasil penelitian diperoleh bahwa tidak ada pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap motivasi, ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap kinerja pegawai, ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja pegawai, ada pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kepuasan kerja, tidak ada pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap kepuasan kerja, Dan ada pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kata Kunci : beban kerja, kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

**The Effect of Work Load and Compensation on Employee
Performance with Motivation and Job Satisfaction as an Intervening
Variable (Study on Kumala Siwi Kudus Hospital)**

VICKY DESTIANA PUSPITA PUTRI

(Lecturer : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201303065@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study was conducted at Kumala Siwi Hospital. The purpose of this study is to analyze the effect of workload and compensation on employee performance with work motivation and job satisfaction as an intervening variable.

Sample is a small part of the population. Sampling technique is done by using purposive sampling means that sample based on criteria or considerations to employees of Kumala Siwi Hospital who had worked for at least two years as many as 79 people. Thus number of samples in this study amounted to 79 employees of Kumala Siwi Hospital. Data analysis method using multiple regression with mediation or intervening.

The result showed that there is no positive and significant effect of workload on motivation, there is a positive and significant effect of compensation on job satisfaction, there is a positive and significant effect of workload on employee performance, there is a positive and significant effect of compensation on employee performance, there is a positive and significant effect of motivation on job satisfaction, there is no positive and significant effect of workload on job satisfaction, and there is a positive and significant effect of job satisfaction on employee performance.

Keyword : Keywords : workload, compensation, work motivation, job satisfaction and employee performance